

Ansprache und

Gewinnung

Vilares
③ **Profil**
→ Versch. Gruppen

- Werbung (z.B. Imagefilm) ⇒ social media
- intern motivieren* (auch Kinder)

→ Kommunikation

① ↳ persönlichen Nutzen ansprechen

③ **Kampagnen** → anti

- "Tag der offenen Tür"

- Ausblicke geben

→ Möglichkeiten

→ Vielfältigkeit

- nicht als Zwang

→ Herausforderung

- DLRG-TV

- sozial integrative Teile

- Teamgefühl / Kameradschaft

- Streuverlust?

Vorbildfunktion

Überzeugen durch gute Arbeit

- *Kurs teilnehmer ansprechen

Vorurteile welche?

③ **DLRG Familien**

• Anmeldung erleichtern
(digitalisieren?)
↳ ISC!

• Offen für Neues

Langfristig verbindl.

- Blaulichtgeil

- Sport/Meisterschaft

Aufgabenübernahme, Orientierung und Einarbeitung

OG* Praktikant am Beckenrand

OG* / Be Mentor - Möglichkeit Fragen zu stellen

H* Gute Aufnahme in die Gruppe

OG* / Be ~~Be~~ „Arbeitsplatzbeschreibung“ <sup>Aufteilung auf
mehr Personen</sup>

H• Überforderung vermeiden → kleinschrittig

H• Anreize und Motivation schaffen → Spaß

H• Angst nehmen

H• Freiheiten geben → frischer Wind

H• Herausforderung: neues Zulassen (wichtig)

B• Lob und Kritik (konstruktiv)

B• Ins kalte Wasser schmeißen

B• Freiräume lassen (Privat)

V- Patensystem LJV

Qualifizierungs-, Reflexions- und Entwicklungsmöglichkeiten

Herausforderung:

- passende Ausprache ^(Motivation/Bedarfsorientierung) **?**
- Weitergabe Info's
- **offen für Neues**

→ **KOSTEN** → **Sparen**
am Mitglied und
deren Entwicklung?

Wohin mit dem gespartem
Geld? Investieren in Was/Wen?

Zu beachten:

- gesetzliche Rahmenbedingungen
- keine Überladung
- qualifizierte & motivierte Ausbilder & Referenten
- Motivation durch Gruppen
- **SPAß!**
- Laufbahn an die Hand geben
→ nicht alleine lassen

OG/Bezirke:

- Anmeldeprozesse verschärfen (vereinfachen)
- Werbung

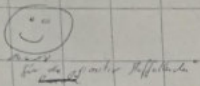
→ passen des Lehrgangsangebot

→ **interne Kommunikation**

Verband:

- Anmeldeprozesse verschärfen
- Anerkennung anderer Ausbildungen/Vorqualifikationen
- **Praxisnähe!**
- Organisatorische Vereinfachungen
- Personen laufen lassen
- Persönliches Profil
 - winzige
 - beizubehaltende Quali

Weiterentwicklung von Aufgaben



1. Ängste, Unsicherheiten überwinden!

?

2. „Praktikum“ / Weiterbildung

1. Aufgabenübersicht erstellen To Do Liste

1. Zieldefinition aus Visionen → Planung

2. Spaß bei der Arbeit

• SMART ! ?

3. Impulsvorträge (Experten)

3,4. Kooperationen (horizontal + vertikal)

2. - offene OG - Alte Gewohnheiten ausdünnen

3,4. - Unterstützung - Wenn du nicht mehr weiter weißt, bilde einen Arbeitskreis

2. - Ausprobieren statt Diskutieren

3,4. - Prozesse optimieren! - Hilfe von extern?

Unterbrechung oder Beendigung und Perspektiven

- Perspektive zur neuen Möglichkeit nach dem Wiedereintritt ✓
 - Personen müssen weiterhin (alle) Infos bekommen ✓ Kommunikation
die "richtigen"
 - Termine frühzeitig bekannt geben ✓
 - Persönliche Ziele fördern
 - Lebensretter persönlich per Mail an Personen schicken die für die OG außer Reichweite sind
ist möglich !
 - Freiräume lassen - Gefahr: zu unverbündlich → die Richtigen
 - Entscheidungen akzeptieren (X)
 - Info / Erinnerungen für Auffrischung / Neuerungen
 - App für eMail
- 2- App für eMail
- ✓ Rücksicht
as auf persönliche
Situation nehmen

Lebensstetter persönlich per Mail
an Personen schicken die für die
OG außer Reichweite sind
ist möglich!

die Richtigen
→ Gefahr: zu unvernünftig

Entscheidungen akzeptieren

Info / Erinnerungen für
Auffrischung / Neuerungen

Rücksicht
auf persönliche
Situation nehmen

? - App für eMail

Alumni Gruppe

gemeinsame Lösung VON WAS?

Kontakt zur "neuen" Gliederung
(Umzugs service) → Gefahr

Wissens management (Übergabe von
Ämtern)

Gründe für Unterbrechung / Beendigung
erfragen → aus "Fehlern" Lernen

"wenn man erst einmal ein Amt hat..."
→ Bindung! ∞